

Szanowni Państwo,

Zgodnie z Art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – RODO informujemy, że przetwarzamy Państwa dane osobowe. Szczegóły tego dotyczące znajdziecie Państwo poniżej.

- I. Administratorem Państwa danych osobowych jest** Górnicy Spółdzielnia Mieszkaniowa z siedzibą w 44-335 Jastrzębiu-Zdroju przy ul. Granicznej 1, wpisana przez Sąd Rejonowy w Gliwicach, X Wydział Gospodarczy KRS do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000106453, posiadająca nr NIP 6330004470, REGON 000788525.
- II.** Informujemy, że Administrator wyznaczył **Inspektora Ochrony Danych**, z którym możecie się Państwo kontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych i realizacji swoich praw osobiście w siedzibie spółdzielni lub dzwoniąc pod nr telefonu: +48 664 780 792, pisząc mailowo na adres: inspektorochnydanym@gsmjastrzebie.pl lub pocztą tradycyjną - pisząc na adres siedziby Administratora.

III. Cele i podstawy przetwarzania.

Celem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest realizacja wszelkich działań związanych z zatrudnieniem w Górnicy Spółdzielni Mieszkaniowej w Jastrzębiu-Zdroju w tym w szczególności na potrzeby realizacji obowiązków służbowych, a także wykonywania przez pracodawcę obowiązków pracodawcy, płatnika składek i zaliczek na podatek dochodowy. Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe na podstawie przepisów:

1. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeks pracy** Dz.U. 1974 Nr 24 poz. 141 (z późn. zm.)
2. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. **o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** Dz.U. 2004 Nr 99 poz. 1001 (z późn. zm.) – o ile dotyczy
3. **(RYCZAŁTY)** Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 22 grudnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków **ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy** Dz.U. 2023 poz. 5 (z późn. zm.) – o ile dotyczy
4. Ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. **o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych** Dz.U. 1998 Nr 162 poz. 1118 (z późn. zm.)
5. **(PFRON)** Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. **o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** Dz.U. 1997 Nr 123 poz. 776 (z późn. zm.) (w zw. z RODO Art. 9 ust. 2 lit. g) – o ile dotyczy
6. Ustawy z dnia 26 października 1982 r. **o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi** Dz.U. 1982 Nr 35 poz. 230 (z późn. zm.)
7. **(Medycyna pracy)** Ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. **o służbie medycyny pracy** Dz.U. 1997 Nr 96 poz. 593 (z późn. zm.)
8. **(ZUS)** Ustawy z dnia 13 października 1998 r. **o systemie ubezpieczeń społecznych** Dz.U. 1998 Nr 137 poz. 887 (z późn. zm.) (Jednym z podstawowych obowiązków spoczywających na pracodawcy jest zgłoszenie osoby zatrudnionej do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego. Tak wynika z Art. 36 ust. 1-11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych i Art. 74 ust. 1 ustawy **o świadczeniach z opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych** Dz.U. 2004 Nr 210 poz. 2135 (z późn. zm.). Tym samym pracodawca może żądać od pracownika podania szerszego zakresu danych osobowych niż wymienione w Art. 22¹ Kodeksu pracy, z tym, że ich przetwarzanie jest dopuszczalne tylko w celu, do którego zostały pobrane (tu w celu dokonania zgłoszenia).
9. **(US)** Ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. **o podatku dochodowym od osób fizycznych** Dz.U. 1991 Nr 80 poz. 350 (z późn. zm.)
10. Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. **w sprawie dokumentacji pracowniczej** Dz.U. 2018 poz. 2369) (z późn. zm.)
11. **(ZUZP)** Ustawa z dnia 5 listopada 2025 r. o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych Dz.U. 2025 poz. 1661 (z późn. zm.)
12. **(SYGNALISTA)** Ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów Dz.U. 2024 poz. 928 (z późn. zm.)
13. **(ZFŚS)** Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. **o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych** Dz.U. 1994 Nr 43 poz. 163 (z późn. zm.)
14. **(KZ-P)** Ustawy z dnia 11 sierpnia 2021 r. **o kasach zapomogowo-pożyczkowych** Dz.U. 2021 poz. 1666 (z późn. zm.) – o ile dotyczy
15. **(ZZ)** Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. **o związkach zawodowych** Dz.U. 1991 Nr 55 poz. 234 (z późn. zm.) – o ile dotyczy
16. **(PPK)** Ustawy z dnia 4 października 2018 r. **o pracowniczych planach kapitałowych** Dz.U. 2018 poz. 2215 (z późn. zm.) – o ile dotyczy
17. **(NNW)** Ustawy z dnia 11 września 2015 r. **o działalności ubezpieczeniowej i reasekuracyjnej** Dz.U. 2015 poz. 1844 (z późn. zm.) – o ile dotyczy
18. Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. **o ochronie danych osobowych** Dz.U. 2018 poz. 1000 (z późn. zm.)
19. **(RODO)** Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 z późn. zm.) w tym:
 - a) na podstawie **Art. 6 ust. 1 lit. a** RODO – gdy osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów,
 - b) na podstawie **Art. 6 ust. 1 lit. b** RODO – gdy przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy,
 - c) dla spełnienia spoczywających na Spółdzielni wymogów prawnych i regulacyjnych, takich jak m.in. udzielenie odpowiedzi na oficjalne zapytania kierowane przez należycie umocowany organ publiczny lub sądowy, wykonywania obowiązków zgodnie z ustawodawstwem podatkowym **Art. 6 ust. 1 lit. c** RODO (gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze); w związku z zapisami prawa wynikającymi z obowiązujących przepisów związanych z zatrudnieniem,
 - d) na podstawie **Art. 6 ust. 1 lit. d** RODO – przetwarzanie jest niezbędne do ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby fizycznej,
 - e) na podstawie **Art. 6 ust. 1 lit. f** RODO – kiedy przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora. Będziemy również przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w celach archiwalnych oraz dowodowych dla zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów a także dla ustalenia i dochodzenia roszczeń lub dla obrony przed takimi roszczeniami w tym roszczeniami związanymi z prowadzoną przez Spółdzielnię działalnością statutową, ustawową oraz gospodarczą **Art. 6 ust. 1 lit. c i f** RODO,
 - f) na podstawie **Art. 9 ust. 2 lit. a** RODO – osoba, której dane dotyczą, wyraziła wyraźną zgodę na przetwarzanie tych danych osobowych w jednym lub kilku konkretnych celach, chyba że prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego przewidują, iż osoba, której dane dotyczą, nie może uchylić zakazu, o którym mowa w ust. 1 (RODO Art. 9 ust. 1);
 - g) na podstawie **Art. 9 ust. 2 lit. b** RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą; (podstawą do przetwarzania danych będą przepisy prawa oraz zapisy ZUZP-u; w ramach zapisu realizuje się działanie ZFŚS, ZZ; na podstawie zapisu będą przetwarzane dane osobowe związane z badaniami okresowymi, badaniami kontrolnymi, chorobami zawodowymi pracownika, dofinansowania do zakupu okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego, dane o zdrowiu członków rodziny pracownika na potrzeby przyznania świadczeń socjalnych czy też przetwarzanie danych na potrzeby odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne);
 - h) na podstawie **Art. 9 ust. 2 lit. c** RODO – przetwarzanie jest niezbędne do ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby fizycznej, a osoba, której dane dotyczą, jest fizycznie lub prawnie niezdolna do wyrażenia zgody; Warunkiem umożliwiającym powoływanie się na omawianą przesłankę jest to, aby osoba, której dane dotyczą, była niezdolna do wyrażenia zgody, przy czym w przepisie mowa o niezdolności fizycznej lub prawnej. Z niezdolnością fizyczną

będziemy mieli do czynienia w przypadku, gdy osoba z uwagi na swój stan zdrowia nie może samodzielnie wyrazić zgody (np. jest nieprzytomna), natomiast przypadek niezdolności prawnej będzie zachodził wtedy, gdy osoba nie może zgodnie z prawem skutecznie wyrazić zgody, ponieważ nie ma zdolności do czynności prawnych (np. jest osobą ubezwłasnowolnioną);

- i) na podstawie **Art. 9 ust. 2 lit. g** RODO – przetwarzanie jest niezbędne ze względów związanych z ważnym interesem publicznym, na podstawie prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego, które są proporcjonalne do wyznaczonego celu, nie naruszają istoty prawa do ochrony danych i przewidują odpowiednie i konkretne środki ochrony praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą (przetwarzanie będzie miało miejsce np. wobec danych osobowych osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności);
- j) na podstawie **Art. 9 ust. 2 lit. h** RODO – przetwarzanie jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy, diagnozy medycznej, zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego, (...) (na podstawie zapisu będą przetwarzane dane osobowe związane z badaniami profilaktycznymi, chorobami zawodowymi, wypadkami przy pracy, jak również ocena zdolności pracownika do pracy – dokonywana przez lekarza w oparciu o informacje o stanie zdrowia jak również dane w przypadku dofinansowania do zakupu okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego);
- k) Regulaminu pracy Górnicy Spółdzielni Mieszkaniowej w Jastrzębiu-Zdroju,
- l) Regulaminu Gospodarowania Środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Górnicy Spółdzielni Mieszkaniowej w Jastrzębiu-Zdroju (ZFŚS).

IV. Odbiorcy danych.

Państwa dane osobowe będą przekazywane uprawnionym odbiorcom, w szczególności organom państwowym i innym podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa albo instytucjom uprawnionym do kontroli działalności Administratora lub podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie odrębnych przepisów prawa. Odbiorcami Państwa danych osobowych będą w szczególności: osoby zatrudnione u Administratora a także inne podmioty upoważnione do odbioru danych na podstawie przepisów prawa.

V. Przekazywanie danych osobowych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych, profilowanie oraz zautomatyzowane podejmowanie decyzji.

Nie przekazujemy Państwa danych osobowych poza teren Polski/UE/Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Państwa dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji oraz profilowaniu.

VI. Okres przechowywania.

Państwa dane osobowe będą przechowywane przez Administratora w okresie zgodnym z przepisami prawa. Administrator będzie przetwarzała Państwa dane osobowe przez czas niezbędny dla zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów a także dla ustalenia i dochodzenia roszczeń lub dla obrony przed takimi roszczeniami. Dokumentacja pracownicza byłych pracowników (po zakończeniu stosunku pracy) będzie przechowywana:

- 1. przez **10 lat**, jeśli pracownik został zatrudniony 1 stycznia 2019 roku lub później,
- 2. przez **10 lat**, jeśli pracownik został zatrudniony w latach 1999–2018 pod warunkiem, że pracodawca złoży do ZUS za wszystkie osoby zatrudnione w tym okresie: oświadczenie (ZUS OSW) oraz raport informacyjny (ZUS RIA). Okres 10 lat biegnie od ostatniego dnia w roku, w którym pracodawca złoży raport informacyjny. Dla dokumentacji objętej 10-letnim obowiązkiem przechowywania okres przechowywania liczy się od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy z danym pracownikiem uległ rozwiązaniu lub wygaś. Następnie były pracownik ma miesiąc na jej odebranie, a pracodawca – 12 miesięcy na jej zniszczenie.
- 3. przez **50 lat**, jeżeli pracownik został zatrudniony przed 1 stycznia 1999 roku. Nie ma znaczenia, czy osoba ta jeszcze pracuje czy nie. Dla dokumentacji objętej 50-letnim obowiązkiem przechowywania okres przechowywania liczysz od dnia ustania stosunku pracy.

VII. Prawa osób, których dane dotyczą.

- Zgodnie z RODO wszystkim osobą, których dane są przetwarzane przysługuje:
- 1. prawo **dostępu** do swoich danych w tym otrzymania ich kopii (Art. 15 RODO),
 - 2. prawo do **sprostowania** danych (żądanie poprawienia nieprawidłowych danych, żądanie uzupełnienia niekompletnych danych, żądanie aktualizacji danych) (Art. 16 RODO)
 - 3. prawo do **usunięcia** danych osobowych, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa („prawo do bycia zapomnianym”) (Art. 17 RODO) - (**nie ma zastosowania** przy przetwarzaniu danych na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
 - 4. prawo do **ograniczenia** przetwarzania danych (Art. 18 RODO),
 - 5. prawo **sprzeciwu wobec przetwarzania** danych (Art. 21 RODO) - (**nie ma zastosowania** przy przetwarzaniu danych na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
 - 6. prawo do **przenoszenia** danych (Art. 20 RODO),
 - 7. prawo do **wycofania zgody** w dowolnym momencie (Art. 7 RODO) - (jeśli zgoda była udzielona na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a lub Art. 9 ust. 2 lit. a RODO),
 - 8. prawa do **niepodlegania decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu**, w tym profilowaniu (Art. 22 RODO),
 - 9. prawo do **wniesienia skargi** do organu nadzorczego (Art. 77 RODO)

VIII. Podanie danych osobowych.

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa jest wymogiem ustawowym i jest niezbędne do wykonywania obowiązków wynikających z w/w przepisów. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z Art. 22¹ Kodeksu pracy jest konieczne. Podanie przez Państwa innych danych osobowych w pozostałym zakresie nie wynikającym z przepisów prawa jest dobrowolne, ale równocześnie może być niezbędne dla realizacji konkretnego celu.

W przypadku podania nam danych osobowych innej osoby wzywamy Państwa do poinformowania tej osoby, że zostały nam podane przez Państwa jej dane, a także zgodnie z Zgodnie z Art. 14 RODO **zobowiązujemy Państwa do spełnienia wobec tej osoby obowiązku informacyjnego** polegającego na przekazaniu tej osobie informacji o tym, że przetwarzamy jej dane osobowe.

Potwierdzenie odbioru Klauzuli informacyjnej

Potwierdzam odbiór Klauzuli informacyjnej RODO dla pracownika Górnicy Spółdzielni Mieszkaniowej w Jastrzębiu-Zdroju oraz oświadczam, że zapoznałem/am się z informacjami w niej zawartymi. Klauzula informacyjna dostępna jest również na stronie administratora <https://gsmjastrzebie.pl/> w zakładce RODO. W przypadku wskazania pracodawcy danych osobowych innej osoby zgodnie z Art. 14 RODO **potwierdzam realizację wobec tej osoby obowiązku informacyjnego** związanego z przekazaniem tej osobie informacji o tym, że pracodawca, u którego jestem zatrudniony przetwarza jej dane osobowe.

data podpis pracownika

Wypełnia pracownik Górnicy Spółdzielni Mieszkaniowej w Jastrzębiu-Zdroju

Potwierdzam spełnienie obowiązku informacyjnego wobec osoby pracującej.

data pieczęć oraz podpis pracownika