

Szanowni Państwo,

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – RODO informujemy, że przetwarzamy Państwa dane osobowe. Szczegóły tego dotyczące znajdziecie Państwo poniżej.

**I. Administratorem Państwa danych osobowych jest** Górnicy Spółdzielnia Mieszkaniowa z siedzibą w 44-335 Jastrzębiu-Zdroju przy ul. Granicznej 1, wpisana przez Sąd Rejonowy w Gliwicach, X Wydział Gospodarczy KRS do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000106453, posiadająca nr NIP 6330004470, REGON 000788525.

**II.** Informujemy, że Administrator wyznaczył **Inspektora Ochrony Danych**, z którym możecie się Państwo kontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych i realizacji swoich praw osobiście w siedzibie spółdzielni lub dzwoniąc pod nr telefonu: +48 664 780 792, pisząc mailowo na adres: [inspektorochronydanych@gsmjastrzebie.pl](mailto:inspektorochronydanych@gsmjastrzebie.pl) lub pocztą tradycyjną - pisząc na adres siedziby Administratora.

### **III. Cele i podstawy przetwarzania.**

Celem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest realizacja wszelkich działań związanych z przeprowadzeniem rekrutacji do pracy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Górnicy Spółdzielni Mieszkaniowej w Jastrzębiu-Zdroju na podstawie przepisów: **RODO** - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 z późn. zm.) Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeks pracy** (działania poprzedzające nawiązanie stosunku pracy). Administrator będzie przetwarzała Państwa dane osobowe pozyskane z CV oraz z Kwestionariusza dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (oraz z pozostałej przedstawionej nam dokumentacji):

- 1) Dla przeprowadzenia działań związanych z przeprowadzeniem rekrutacji zgodnie z **art. 6 ust. 1 lit. c** RODO – gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (realizacja nawiązania stosunku pracy) - Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeks pracy** Art. 22.
- 2) Na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. b** RODO – gdy przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.
- 3) Na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. a** RODO – gdy osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów (zgoda na przetwarzanie Państwa danych osobowych – dane kontaktowe; do podjęcia działań w zakresie procesów rekrutacyjnych, które mogą być prowadzone w przyszłości).
- 4) Na podstawie **art. 9 ust. 2 lit. a** RODO – zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych szczególnych kategorii o ile dane te zostaną Administratorowi przez Państwa przedstawione oraz na podstawie Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeks pracy** – Art. 22<sup>1</sup>a. § 1. **Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie** lub pracownika może stanowić podstawę przetwarzania przez pracodawcę innych danych osobowych niż wymienione w art. 22<sup>1</sup> § 1 i 3, z wyjątkiem danych osobowych, o których mowa w art. 10 (Przetwarzanie danych osobowych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm. 2)), zwanego dalej „rozporządzeniem 2016/679”.  
§ 2. Brak zgody, o której mowa w § 1, lub jej wycofanie, nie może być podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika, a także nie może powodować wobec nich jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia, wypowiedzenie umowy o pracę lub jej rozwiązanie bez wypowiedzenia przez pracodawcę.  
§ 3. Przetwarzanie, o którym mowa w § 1, dotyczy danych osobowych udostępnianych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie lub pracownika na wniosek pracodawcy lub danych osobowych przekazanych pracodawcy z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika. Art. 22<sup>1</sup>b. § 1. Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika może stanowić podstawę przetwarzania przez pracodawcę danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 rozporządzenia 2016/679, **wyłącznie w przypadku, gdy przekazanie tych danych osobowych następuje z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie** lub pracownika. Przepis art. 22<sup>1</sup>a § 2 stosuje się odpowiednio.
- 5) Na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. f** RODO – kiedy przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora. Będziemy również przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w celach archiwalnych oraz dowodowych dla zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów a także dla ustalenia i dochodzenia roszczeń lub dla obrony przed takimi roszczeniami w tym roszczeniami związanymi z prowadzoną przez Spółdzielnię działalnością statutową, ustawową oraz gospodarczą **art. 6 ust. 1 lit. c i f** RODO.
- 6) Dla spełnienia spoczywających na Spółdzielni wymogów prawnych i regulacyjnych, takich jak m.in. udzielenie odpowiedzi na oficjalne zapytania kierowane przez należycie umocowany organ publiczny lub sądowy, wykonywania obowiązków zgodnie z ustawodawstwem podatkowym **art. 6 ust. 1 lit. c** RODO (gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze). Zapisy prawa wynikające z obowiązujących przepisów związanych z zatrudnieniem.
- 7) Na podstawie **art. 9 ust. 2 lit. h** RODO – przetwarzanie jest niezbędne do celów medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy.

### **IV. Odbiorcy danych.**

Państwa dane osobowe będą przekazywane uprawnionym odbiorcom, w szczególności organom państwowym i innym podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa albo instytucjom uprawnionym do kontroli działalności Administratora lub podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie odrębnych przepisów prawa. Odbiorcami Państwa danych osobowych będą w szczególności: osoby zatrudnione u Administratora a także inne podmioty upoważnione do odbioru danych na podstawie przepisów prawa.

### **V. Przekazywanie danych osobowych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych, profilowanie oraz zautomatyzowane podejmowanie decyzji.**

Nie przekazujemy Państwa danych osobowych poza teren Polski/UE/Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Państwa dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji oraz profilowaniu.

#### **VI. Okres przechowywania.**

Państwa dane osobowe będą przechowywane przez Administratora w okresie zgodnym z przepisami prawa. Administrator będzie przetwarzała Państwa dane osobowe do czasu zakończenia okresu rekrutacji oraz przez czas niezbędny dla zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów a także dla ustalenia i dochodzenia roszczeń lub dla obrony przed takimi roszczeniami. Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to swoją zgodę. Jeśli otrzymamy od Państwa dane osobowe na przetwarzanie, których nie otrzymamy Państwa zgody a będzie ona wymagana zgodnie z RODO (udostępnienie nam Państwo dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO) zostaną one poddane anonimizacji w określonym zakresie lub zniszczeniu, jeśli nie przedłożycie nam Państwo Państwo wypisanego Kwestionariusza dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie dla celu przeprowadzenia rekrutacji do pracy w Górniczej Spółdzielni Mieszkaniowej w Jastrzębiu-Zdroju.

#### **VII. Prawa osób, których dane dotyczą.** Zgodnie z RODO wszystkim osobą, których dane są przetwarzane przysługuje:

1. prawo **dostępu** do swoich danych w tym otrzymania ich kopii (art. 15 RODO),
2. prawo do **sprostowania** danych (żądanie poprawienia nieprawidłowych danych, żądanie uzupełnienia niekompletnych danych, żądanie aktualizacji danych) (art. 16 RODO)
3. prawo do **usunięcia** danych osobowych, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa („prawo do bycia zapomnianym”) (art. 17 RODO) - (**nie ma zastosowania** przy przetwarzaniu danych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
4. prawo do **ograniczenia** przetwarzania danych (art. 18 RODO),
5. prawo **sprzeciwu wobec przetwarzania** danych (art. 21 RODO) - (**nie ma zastosowania** przy przetwarzaniu danych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
6. prawo do **przenoszenia** danych (art. 20 RODO),
7. prawo do **wycofania zgody** w dowolnym momencie (art. 7 RODO) - (jeśli zgoda była udzielona na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO),
8. prawa do **niepodlegania decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu**, w tym profilowaniu (art. 22 RODO),
9. prawo do **wniesienia skargi** do organu nadzorczego (art. 77 RODO)

#### **VIII. Podanie danych osobowych.**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest konieczne, aby zostać osobą ubiegającą się o zatrudnienie u Administratora. Podanie przez Państwa innych danych osobowych jest dobrowolne.