

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU  
GÓRNICZEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ W JASTRZĘBIU ZDROJU**

**PODSTAWY PRAWNE:**

1. art. 52 § 1 ustawy z dnia 16 września 1982r. Prawo spółdzielcze,
2. §34 ust. 1 pkt 11 Statutu Górniczej Spółdzielni Mieszkaniowej w Jastrzębiu Zdroju.

**§1**

Członkowie Zarządu Górniczej Spółdzielni Mieszkaniowej w Jastrzębiu Zdroju, zwanego dalej ZARZĄDEM, z którymi nawiązany został stosunek pracy, są zobowiązani do świadczenia pracy określonej w Statucie GSM, Regulaminie Zarządu, zakresach czynności członków Zarządu i innych uregulowaniach wewnątrzspółdzielczych, a Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia członków Zarządu za wynagrodzeniem.

Członkowie Zarządu i Pracodawca zobowiązani są do przestrzegania przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.

**§2**

Na okresowe wynagrodzenie miesięczne członka Zarządu za świadczoną przez niego pracę składają się następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) Premia uznaniowa.

**§3**

Rada Nadzorcza ustala lub przyznaje składniki wynagrodzeniu w oparciu o poniższe zasady i limity:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze brutto jest ustalane w umowie o pracę na podstawie uchwały Rady Nadzorczej indywidualnie dla każdego z członków Zarządu w przedziale między 6 000,00 zł a 12 000,00 zł.
- 2) Premia uznaniowa jest składnikiem wynagrodzenia ustalany comiesięcznie uchwałą Rady Nadzorczej za każdy miesiąc pracy każdemu z członków Zarządu odrębnie w przedziale od 0,00 zł do 3 000,00 zł.

**§4**

Za czas niezdolności do pracy członkom Zarządu przysługują świadczenia określone w Kodeksie Pracy (art. 92) oraz innych przepisach prawa pracy.



Członkom Zarządu poza miesięcznym wynagrodzeniem przysługują inne świadczenia związane ze stosunkiem pracy, do których należą:

1) nagroda jubileuszowa – przysługująca za wieloletnią pracę członkom Zarządu, którzy przepracowali 15 lat i więcej w wysokości:

- po 15 latach pracy 80% podstawy,
- po 20 latach pracy 85% podstawy,
- po 25 latach pracy 90% podstawy,
- po 30 latach pracy 95% podstawy,
- po 35 latach pracy i każdych następnym 5 latach 100% podstawy.

Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej stanowi średnie miesięczne wynagrodzenie z okresu 12 miesięcy poprzedzających miesiąc, w którym nastąpiło nabycie prawa do nagrody jubileuszowej.

Członek Zarządu, któremu w dniu rozwiązania umowy o pracę brakowało mniej niż 12 miesięcy do dnia nabycia prawa do nagrody jubileuszowej, nabywa prawo do tej nagrody w pełnej wysokości, w dniu rozwiązania umowy o pracę.

Do okresu zatrudnienia wymaganego do nabycia uprawnień do nagrody jubileuszowej zalicza się wszystkie okresy zatrudnienia w ramach stosunku pracy oraz okresy prowadzenia działalności gospodarczej.

2) odprawa emerytalno-rentowa – przysługująca Członkowi Zarządu, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, w wysokości zależnej od stażu pracy tj. do 15 lat pracy 100% podstawy, za każde następne przepracowane 5 lat odprawa wzrasta o 100% podstawy, ale nie więcej niż 300% podstawy.

Podstawę wymiaru odprawy stanowi średnie miesięczne wynagrodzenie z okresu 12 miesięcy poprzedzających miesiąc, w którym nastąpiło nabycie prawa do renty lub emerytury. Członkowi Zarządu zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy podstawę wymiaru odprawy ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy tego członka Zarządu określonego w umowie o pracę.

Do okresu zatrudnienia wymaganego do nabycia uprawnień do odprawy emerytalno-rentowej zalicza się wszystkie okresy zatrudnienia w ramach stosunku pracy oraz okresy prowadzenia działalności gospodarczej.

Członek Zarządu, który otrzymał odprawę rentową lub emerytalną nie może ponownie nabyć do niej prawa.

3) odprawa pośmiertna – określona w art. 93 ustawy Kodeksu Pracy,

4) zwrot kosztów podróży służbowych,



5) ryczałt za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych – przyznawany fakultatywnie zgodnie z zasadami określonymi w odpowiednim rozporządzeniu.

§6

1. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 2 członkowie Zarządu otrzymują z dołu nie później niż do 10-go dnia każdego miesiąca kalendarzowego za miesiąc poprzedni.
2. W przypadku, gdy dzień wypłaty wynagrodzenia członka Zarządu jest dniem wolnym od pracy, wypłaty wynagrodzenia dokonuje się w dniu poprzedzającym.
3. Pracodawca na wniosek członka Zarządu jest obowiązany do udostępnienia mu do wglądu dokumentacji płacowej, na podstawie której naliczone zostało jego wynagrodzenie oraz do przekazania mu odcinka listy płac zawierającego wszystkie składniki wynagrodzenia.

§7

W sprawach nie uregulowanych mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące prawa pracy.

§8

Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu oraz zasady jego określania stanowią informację jawną. Informacje będą publikowane na stronie internetowej GSM oraz na tablicy ogłoszeń GSM.

§9

Z dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu traci moc załącznik nr 1 do Regulaminu Zarządu GSM Jastrzębie Zdrój tj. „Zasady wynagradzania członków Zarządu Górnictwej Spółdzielni Mieszkaniowej w Jastrzębiu Zdroju” zatwierdzone uchwałą nr 44/2008 z dnia 1 września 2008r.

SEKRETARZ RN

**SEKRETARZ**  
Rady Nadzorczej GSM  
w Jastrzębiu Zdroju  
*mgr Kinga Błaszczuk Samsel*

Rada Nadzorcza  
Górnictwej Spółdzielni Mieszkaniowej  
w Jastrzębiu Zdroju

PRZEWODNICZĄCY RN

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Nadzorczej GSM  
w Jastrzębiu Zdroju  
*mgr inż. Zbigniew Podmagórski*